



COMUNE DI PONT CANAVESE

- Città Metropolitana di Torino -

Organo di revisione

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 – MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2025/2027**

L'ORGANO DI REVISIONE  
IL REVISORE UNICO

*Davide Marro*

*Dottore Commercialista*

*Revisore Contabile*

*Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili*

*Via Don Cignetti, 39 - 10019 Strambino (To)*

*Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583*

*E-mail: davidemarrodoteam@cert.legalmail.it*



Firmato digitalmente  
da: DAVIDE MARRO  
Data: 28/09/2025  
10:55:45



**COMUNE DI PONT CANAVESE**  
**- Città Metropolitana di Torino -**

**Organo di Revisione**  
**Verbale n. 23 del 28/09/2025**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 – MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2025/2027**

\*\*\*

L'organo di revisione, esaminato il PIAO 2025-2027 del Comune di Pont C.se

**VISTO**

- ❑ Le disposizioni di Legge che regolano la finanza locale, in particolare il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL)
- ❑ Il D.Lgs. 23/6/2011 n.118.
- ❑ I principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali.
- ❑ I principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili.
- ❑ Lo statuto dell'ente, con particolare riferimento alle funzioni attribuite all'organo di revisione.
- ❑ Il regolamento comunale di contabilità.
- ❑ La **proposta di deliberazione Giunta Comunale n. 150 del 09.09.2025** avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 – MODIFICA SEZIONE 3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2025/2027
- ❑ La **deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 31.03.2025**, con la quale è stato approvato il PIAO triennio 2025/2027.
- ❑ La **deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 15.04.2025**, con la quale è stato integrato il suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027 con il disposto della deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.11.2024, relativamente al Piano delle Azioni Positive 2025/2027.
- ❑ La **deliberazione di Giunta Comunale n. 87 in data 27.05.2025**, con la quale è stata apportata una modifica al piano triennale del fabbisogno del personale – sezione 3 del PIAO, sostituendo l'assunzione di n. 1 unità nell'area degli operatori esperti (ex cat. B) con quella di n. 1 Istruttore agente di Polizia Locale
- ❑ I pareri favorevoli sulla proposta, in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato e in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 2, e 147 bis del D.Lgs 267/2000.

**PRESENTA**

L'allegata relazione quale parere sulla modifica del **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2025-2027** del Comune di **Pont Canavese**, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

**SOMMARIO**

**VERIFICHE PRELIMINARI**

1. Contenimento della spesa di personale
2. Facoltà di assunzioni a tempo indeterminato
3. Lavoro flessibile

**CONCLUSIONI**

**VERIFICHE PRELIMINARI**

Il sottoscritto **MARRO Davide** revisore ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, ricevuto in data **25/09/2025**, per posta elettronica, il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO TRIENNIO 2025-2027**, **modificato nella sezione 3** con la seguente programmazione di reclutamento/fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027:

Anno 2025:

- n. 1 unità ex cat. C – Area professionale degli Istruttori – Servizio Associato di Polizia Locale, a tempo pieno ed indeterminato, attingendo da graduatoria in corso di validità derivante da pubblica selezione già espletata o mediante procedura di mobilità tra Enti o mediante nuovo concorso pubblico;
- n. 1 unità ex cat. B – Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno e indeterminato mediante scorrimento graduatoria in corso di validità derivante da pubblica selezione già espletata da altro ente.

Anno 2026:

- n. 1 unità ex cat. D – FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – Servizio Associato di Polizia Locale, a tempo pieno ed indeterminato, attingendo da graduatoria in corso di validità derivante da pubblica selezione già espletata o mediante procedura di mobilità tra Enti o mediante nuovo concorso pubblico;

Anno 2027: non sono previste assunzioni.

**DATO ATTO CHE**

- Il Comune di Pont Canavese, alla data del **31/12/2024** ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente **n. 12 dipendenti**;
- Il Comune di Pont Canavese alla data del **31/12/2024**, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;

**VISTO**

- **La deliberazione Consiglio Comunale n. 39 in data 27.12.2024**, con la quale è stato approvato il **Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027** ed i relativi allegati.

ha effettuato le seguenti verifiche preliminari al fine di esprimere un motivato giudizio di coerenza, attendibilità e congruità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti, come richiesto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del TUEL.

**1. Contenimento della spesa di personale**

**Preso atto** che l'art. 16 del D.L. 24.12.2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti.

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a **708.925,93**

#### Il revisore

evidenzia che la spesa per il personale soggetta alle limitazioni di cui all' art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296, **al lordo delle componenti escluse**, si svilupperà nel modo seguente nel **2025**:

**€ 664.602,40**                      **2025**

## 2. Facoltà di assunzioni a tempo indeterminato

Ritenuto opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, nonché alla peculiare situazione dell'Ente.

#### Premesso

- Che l'art. 1 del D.M. 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è volto ad individuare i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del **rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;**
- Che ai fini del calcolo del suddetto rapporto, il DM prevede espressamente che:
  - a) **per spesa del personale** si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
  - b) **entrate correnti**: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

#### Considerata

- La Circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti.

#### Dato atto

- Che è stato approvato il **rendiconto** della gestione per l'esercizio finanziario **2024** e che pertanto questa è **l'annualità considerata per il calcolo.**

#### Visto

- il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio **2022/2023/2024** al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio **2024** per **2.314.236,52**
- le Spesa del personale ultimo rendiconto (**2024**) per **€ 574.249,83**

- il rapporto tra spesa del personale/entrate correnti pari a **24,81%**
- la Fascia demografica dell'ente **d)**: tra **3.000 e 4.999**;
- il seguente valore soglia percentuale di **tabella 1** del DM 17 marzo 2020: **27,20%**
- il seguente valore soglia percentuale di **tabella 2** del DM 17 marzo 2020: **28,00% per il 2025**
- il seguente valore soglia percentuale di **tabella Tabella 3** del DM 17 marzo 2020: **31,20%**.

### Il Comune può considerarsi ente virtuoso.

Infatti, l'Ente trovandosi nella fascia demografica di cui alla **lettera d)** e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **24,81%** al di sotto del valore soglia di cui alla **tabella 1** del DM 17 marzo 2020, si colloca nella seguente fascia: **FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI**.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso.

	Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2024	<b>2.454.803,27</b>
	Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2023	<b>2.414.306,13</b>
	Entrate correnti: accertamenti di competenza rendiconto 2022	<b>2.385.780,17</b>
<b>a</b>	<b>MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO</b>	<b>2.418.296,52</b>
<b>b</b>	fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata	<b>104.060,00</b>
<b>c=(a-b)</b>	<b>MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE</b>	<b>2.314.236,52</b>
<b>d</b>	Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto consuntivo 2024	<b>574.249,83</b>
<b>h=d/c</b>	<b>RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>	<b>24,81%</b>
<b>i</b>	Valore soglia percentuale di tabella 1 del DM 17 marzo 2020	<b>27,20%</b>
<b>l=i*c</b>	<b>INCREMENTO TEORICO SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>629.472,33</b>
<b>m</b>	Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018	<b>643.694,94</b>
<b>n</b>	valore soglia percentuale di tabella 2 del DM 17 marzo 2020	<b>28,00%</b>
<b>o=(n*m)</b>	<b>INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)</b>	<b>180.234,58</b>
<b>p=(d+o)</b>	<b>SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO + INCREMENTO PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.</b>	<b>754.484,41</b>
<b>q=l-d</b>	<b>INCREMENTO MASSIMO SPESA DEL PERSONALE NEL LIMITE DI TABELLA 1 DM</b>	<b>55.222,50</b>

### 3. Lavoro flessibile

Il revisore rileva che le previsioni rispettano il limite previsto dalla normativa vigente.

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile **previste per l'anno 2025**, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: euro **6.174,47**

**CONCLUSIONI**

Il Revisore verificato la corretta adozione del **PIAO 2025-2027** quale strumento obbligatorio di programmazione di settore **ESPRIME parere favorevole** per l'approvazione del suddetto **PIAO 2025-2027**.

**Strambino, 28/09/2025**

**L'ORGANO DI REVISIONE  
IL REVISORE UNICO**

*Daide Marro*  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile  
Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili  
Via Don Egnetti, 39 - 10019 Strambino (To)  
Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583  
E-mail: [daidemarrodotcom@vent.legalmail.it](mailto:daidemarrodotcom@vent.legalmail.it)



Firmato digitalmente  
da: DAVIDE MARRO  
Data: 28/09/2025  
10:55:46