



COMUNE DI PONT CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

**ORGANO DI REVISIONE
REVISORE UNICO**

Verbale n. 33 del 14/12/2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

L'organo di revisione,

ESAMINATO

La costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2025, effettuata ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, contenuti nell'ipotesi di **pre-intesa 2025 stipulata in data 28/11/2025** tra la parete pubblica e la delegazione trattante;

VISTI

- ❑ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL) e s.m.i;
- ❑ il D.P.R. 31 gennaio 1996, n. 194;
- ❑ il d.lgs. 23/6/2011 n.118;
- ❑ i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- ❑ il principio applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011);
- ❑ i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- ❑ lo statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente.

PRESENTA

l'allegata relazione sullo schema di costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate **2025**, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Strambino, li 14/12/2025

**L'ORGANO DI REVISIONE
IL REVISORE UNICO**

Daide Marro
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

Via Don Cignetti, 39 - 10019 Strambino (TO)
Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583
E-mail: daidemarrorevisore@bert.lcpaunil.it



Firmato digitalmente
da: DAVIDE MARRO
Data: 14/12/2025
19:02:48

Davide Marro Revisore Legale *Comune di Pont Canavese*

Il sottoscritto **Marro Davide** revisore ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, **ricevuto in data 13/12/2025, per posta elettronica**, in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 40, comma 3-ter, e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., lo schema relativo alla costituzione e all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno **2025**;

VISTO

- il nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022;
- la **deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 27.12.2024**, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione semplificato **(D.U.P.S) 2025/2027**;
- la **deliberazione Consiglio Comunale n. 39 in data 27.12.2024**, con la quale è stato approvato il **Bilancio di previsione per il triennio 2025/2027** ed i relativi allegati;
- la **deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28/04/2025**, con la quale è stato approvato il **Rendiconto 2024**;
- la **deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 31.03.2025**, con la quale è stato approvato il PIAO triennio 2025/2027;
- la **deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 15.04.2025**, con la quale è stato integrato il suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027 con il disposto della **deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.11.2024**, relativamente al Piano delle Azioni Positive 2025/2027;
- la **deliberazione di Giunta Comunale n. 87 in data 27.05.2025**, con la quale è stata apportata una modifica al piano triennale del fabbisogno del personale - sezione 3 del PIAO, sostituendo l'assunzione di n. 1 unità nell'area degli operatori esperti (ex cat. B) con quella di n. 1 Istruttore agente di Polizia Locale;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune del P.E.G./Piano Performance e PIAO;
- la **deliberazione G.C. n. 28 del 17.02.2023** ad oggetto. "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. - Approvazione nuovo articolato";
- il **decreto sindacale n. 12 del 01.07.2024** di assegnazione della responsabilità del personale al Segretario Comunale;
- la **deliberazione Giunta Comunale n. 67 del 29/04/2025** avente ad oggetto "**FORMALIZZAZIONE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE PER L'ANNO 2025**";
- le **deliberazioni della Giunta Comunale n. 149 del 23/09/2025 e n. 187 del 21/11/2025** aventi ad oggetto: **PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**;
- la **proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 09.12.2025** di autorizzazione al Segretario Comunale a sottoscrivere il contratto integrativo **2025**;
- la **determinazione Segretario Comunale n. 503 del 24/11/2025** avente ad oggetto: **COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025**;

RICHIAMATA

la **Guida Aran 2013**, relativa alla procedura della contrattazione decentrata integrativa nel Comparto Regioni-Enti Locali e la **Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012**;

CONSIDERATO

- il **visto di regolarità contabile** e attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciato dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1, 151, comma 4, e 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- il **visto di compatibilità del programma di pagamento con gli stanziamenti di bilancio e di copertura monetaria della spesa** nel rispetto delle regole di finanza pubblica rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del D.L. n. 78 del 1° luglio 2009, convertito dalla Legge n. 102 del 3 agosto 2009, e s.m.i.;
- che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;
- che l'art. 40, comma 3-bis del D.lgs. 30/03/2011, n 165, prevede che la Contrattazione Collettiva Integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- che l'art. 40-bis, comma 1 dello stesso Decreto prosegue sancendo che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..... "
- che l'art. 40 comma 3- sexies del suddetto Decreto, prevede che la Pubblica Amministrazione, a corredo di ogni contratto Integrativo, redigano una **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** in base agli schemi predisposti dal ministero dell'Economia e delle Finanze da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di revisione dei conti.

PRESO ATTO

- che la spesa del personale per l'anno 2025 è pari ad **€ 664.602,40** (costo del personale in servizio alla data di approvazione da parte dell'organo esecutivo del PIAO – Sezione Piano del Fabbisogno del Personale – deliberazione n.52 del 31.03.2025 e riportato nel DUPS 2026/2028 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 28.11.2025);
- che pertanto il Comune di **Pont Canavese** ha rispettato il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 pari ad **€ 708.925,93** (al lordo delle componenti escluse).
- che il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 è costituito per un importo pari ad **€ 82.086,27** come segue:

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	69.414,89
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	10.000,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	59.414,89
TOTALE Risorse variabili (C)	27.544,11
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	4.872,73
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	22.671,38
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	82.086,27

– che l'utilizzo del fondo è costituito per un importo pari ad € 82.086,27 come segue:

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	21.800,00
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	60.286,27
TOTALE UTILIZZO (A+B)	82.086,27
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B)]	0,00

- che la somma totale di € 82.086,27, trova finanziamento nel bilancio di previsione 2025 come segue:
- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata alla missione 01/programma 11/Titolo I/macroaggregato 01 (cap.9290) del bilancio di previsione triennio 2025/2027 – esercizio 2025 gestione competenza;
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 45 del D. Lgs 36/2023 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;
- che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance/PIAO assegnato nel 2025 alle Elevate Qualificazioni, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

ACCERTATO

- **Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.** Le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 21.800,00 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 59.414,89.

- **Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici** ed in particolare:
 - Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e all'art. 80 comma lett. a-b del CCNL 16.11.2022.
 - Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.
 - Sinteticamente per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:
 - Valutazioni uguali o superiori al 95%: 100% del budget individuale;
 - Valutazione tra il 70% e il 94,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
 - Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività.
 - Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 95% vengono distribuiti alle valutazioni superiori al 90% nell'Ente (o area nel quale si sono prodotti tali avanzi). Nel caso in cui, nel settore, non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore al 90%, gli avanzi sono distribuiti al personale del Settore con valutazione superiore al 89,99%.
- **Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera** ed in particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali.
- **Il rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025 ed in particolare:
 - permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
 - l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
 - i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio.
- **Il rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale ed in particolare:**
 - le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II);
 - il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
 - il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli posti dalle norme di legge ed esprime pertanto **parere favorevole** in merito alla

Daide Marro *Revisore Legale*

Comune di Pont Canavese

costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate 2025.

RACCOMANDA

la necessità di assicurare sempre e comunque il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa conseguente all'applicazione del Contratto **per il 2025**, unitamente alle altre spese di personale non dovrà superare i limiti disposti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- le risorse previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- gli obiettivi devono essere definiti prima dell'inizio dell'esercizio ed in coerenza con quelli di bilancio ed il loro conseguimento deve costituire condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5 comma 1 del D.Lgs. 150/2009).

DISPONE

che il suddetto **schema**, divenuto efficace, sia pubblicato unitamente agli allegati, compresa la presente attestazione, nel sito del Comune nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito" oltre che trasmesso all'A.Ra.N. ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi".

Strambino, li 14/12/2025

L'ORGANO DI REVISIONE IL REVISORE UNICO

Daide Marro
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

Dott. Commercialista
per gli Esperti Contabili
Via Don Cignetti, 39 - 10019 Strambino (To)
Tel. 0125.739956 - Cell. 329.3355583
E-mail: daidemarrodotcom@cert.legalmail.it



Firmato digitalmente
da: DAVIDE MARRO
Data: 14/12/2025
19:02:48