

COMUNE DI PONT CANAVESE
PROVINCIA DI TORINO

L'organo di Revisione

Verbale nr. 1 bis del 28/03/2023

La sottoscritta Franca Furgiuele, nominata Revisore dei Conti con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 45 del 27/11/2020; esaminata la deliberazione del Commissario Straordinario (Assunti i poteri della Giunta Comunale – art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000) n.5 del 31/03/2023 avente ad oggetto:

"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025"

PREMESSO CHE:

- Ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno del personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs n. 165/2001;
- L'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni della Legge 28 giugno 2019 n. 58, detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
 - ✓ I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;
 - ✓ Il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.
 - ✓ Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali d'incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- L' Art. 239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b) del medesimo art. 239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria);

VISTO:

- Il verbale di deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 31/03/2023, che approva il piano triennale del fabbisogno del personale e determina la capacità assunzionale;

- I documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e dell'incremento di spesa ammissibili;

CONSIDERATO CHE:

- L'Ente ha indicato che la spesa prevista per tutti e tre gli anni sarà contenuta nel limite assunzionale e i dati economici concernenti la spesa del personale saranno inseriti nel bilancio di previsione 2023-2025;
 - ✓ l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
 - ✓ l'Ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni dal 2020 – 2021 - 2022;
 - ✓ il rapporto spese personale/entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 26,36% e pertanto il Comune si colloca al di sotto del valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 DM – limite massimo consentito 27,20% quindi l'Ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L. n 34/19;
- *l'art. 4 c. 2 del citato D.M. 17 marzo dispone che a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall' art. 5. possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 per ciascuna fascia demografica,*
 - ✓ il Comune di Pont Canavese, collocandosi al di sotto del valore soglia più basso per fascia demografica previsto dal D.M. 17 marzo 2020, articolo 4, tabella 1 , disponendo di una capacità assunzionale aggiuntiva rispetto a quella ordinaria, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023-2025. Con riferimento all'annualità 2023 può disporre di euro 19.407,58 con individuazione di una soglia teorica di spesa ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro 627.641,56.

PRESO ATTO CHE:

- ✓ In base alle informazioni disponibili, si prevedono cessazioni di personale nel triennio:

Anno 2023:

- n. 1 Istruttore direttivo Polizia Locale - cat. D;
- n. 1 Istruttore direttivo Servizio alla Persona – cat. D;
- n. 1 Istruttore tecnico Servizio Tecnico lavori pubblici – Cat. C;
- n. 1 Istruttore amministrativo Servizio alla Persona – cat. C;

Anno 2024: n. 1 Istruttore amministrativo Servizio alla Persona - cat. C;

Anno 2025: nessuna cessazione prevista.

Nel corso dell'anno 2022 si sono verificate le seguenti cessazioni:

- n. 1 Istruttore amministrativo Servizio Tributi – cat. C;
- n. 1 Collaboratore tecnico Servizio tecnico-manutentivo – cart. B.

- ✓ Per l'Ente si ritiene necessario la programmazione di reclutamento/fabbisogno per gli anni 2023/2025 e precisamente:

Anno 2023:

- n. 2 unità cat. C amministrativo a tempo indeterminato mediante concorso pubblico;
- n. 2 unità cat. C tecnico a tempo indeterminato mediante concorso pubblico;
- n. 1 unità cat. C tecnico a tempo determinato mediante pubblica selezione;
- n. 1 unità cat. C amministrativo a tempo determinato mediante pubblica selezione.

Anno 2024: nessuna assunzione;

Anno 2025: nessuna assunzione;

- ✓ La programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 è coerente con i vincoli imposti dall'articolo 1 comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, in materia di contenimento della spesa del personale;
- ✓ L'ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs 67/2000.

PRESO ATTO

Il pareri resi, ai sensi degli art. 49 comma 1 e 147 del D.lgs n. 267/2000 del D.Lgs n. 267/2000, del Segretario Comunale sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile sulla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sull'approvazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 31/03/2023 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025.

Collegno, 28/03/2023

Il Revisore dei Conti
(Dott.ssa Franca Fargnoli)

